

## **COMUNICATO DEL 13 DICEMBRE 2018**

### **Sottoscritta Ipotesi CCNL 2016 – 2018 Dirigenza Area Istruzione e ricerca**

In data odierna presso l'ARAN alle ore 23,58, dopo una lunga trattativa, è stata sottoscritta l'Ipotesi di CCNL Area Dirigenza Istruzione e Ricerca. La predetta Ipotesi si applica oltre che alle Istituzioni scolastiche e agli Enti di Ricerca anche alle Università e alle Aziende Ospedaliere Universitarie integrate con il SSN (ex Policlinici Universitari), nonché ai dirigenti alle Istituzioni AFAM ove presenti.

L'Ipotesi, in linea con CCNL 2016-2018 del comparto siglato lo scorso aprile, prevede una parte comune e specifiche parti relative agli ex comparti per quanto concerne il trattamento economico e le disposizioni di settore.

Relativamente alla parte comune sono state ridisciplinate le seguenti materie:

- *Il sistema delle relazioni sindacali implementando le materie oggetto di partecipazione e contrattazione integrativa*
- *Ferie e riposi solidali*
- *Congedi per le donne vittime di violenza*
- *Unioni civili*
- *Assenze per malattia in caso di gravi patologie richiedenti terapie salvavita*
- *Differenziazione della retribuzione di risultato*
- *Misure per disincentivare elevati tassi di assenza del personale*
- *La responsabilità disciplinare.*

Relativamente alle specificità del settore Università e AOU (ex Policlinici Universitari):

- È stata introdotta, analogamente ad altri settori, la *dirigenza unica* superando la distinzione tra I e II fascia dirigenziale;
- È stato rivisto interamente il *sistema di graduazione delle funzioni dirigenziali*, eliminando la distinzione in fasce per evitare ricadute economiche derivanti dai sistemi di valutazione e consentendo nuove opportunità conseguenti dalla graduazione delle funzioni oggetto di confronto con le parti sociali.
- È stato incrementato il *fondo della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato* con risorse oltre il limite previsto dall'art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017, pari al 1,7% del MS 2015;
- È stata disciplinata anche la *dirigenza delle Aziende Ospedaliere-Universitarie*, confermando, peraltro, la vigenza dell'art. 31 D.P.R. 761/79.

Per quanto concerne il trattamento economico dei dirigenti del suddetto settore l'Intesa prevede i seguenti incrementi del trattamento fondamentale:

- dal 01.01.2016 euro 25,60 per 13 mensilità
- dal 01.01.2017 euro 77,50 per 13 mensilità
- dal 01.01.2018 euro 125,00 per 13 mensilità

Pertanto lo stipendio annuo lordo a regime è fissato dal 31.12.2018 in euro 45.260,73 per 13 mensilità con conglobamento da tale data della vacanza contrattuale.

È stata rideterminata peraltro con decorrenza dal 01.01.2018 la componente fissa della retribuzione di posizione in euro 12.565,11 annui lordi per 13 mensilità.

A una prima valutazione gli arretrati lordi maturati sui trattamenti fissi ammontano complessivamente a euro 3.374,80 al 31.12.2018.

Il confronto è stato serrato e di alto profilo, ma dobbiamo dare atto alla delegazione ARAN di avere compreso le rivendicazioni della nostra Organizzazione Sindacale, consentendo di individuare soluzioni condivise e attese da tempo dal personale delle nostre Istituzioni che permetteranno di superare criticità diffuse, amplificate nel corso degli ultimi 8 anni del blocco contrattuale.

Nel più breve tempo possibile la Segreteria Nazionale predisporrà un documento di analisi del nuovo CCNL dell'Area della Dirigenza del Comparto Istruzione e Ricerca.

LA SEGRETERIA NAZIONALE